

СЕКЦИЯ

Университет / бизнес /
власть: актуальная
повестка развития
человеческого потенциала
региона.



С.Н. Грузных
Начальник
Департамента труда и
занятости населения
Томской области

- «Необходимо определить подходы, на которых бы сходились интересы государства и интересы людей, проживающих на этой территории»
- «Любое развитие человеческого потенциала лежит в плоскости демографических процессов»
- «Как создать комфортную среду проживания, которая бы соответствовала качественным трудовым ресурсам, которые для будущего области, страны необходимы?»
- «Борьба за рынки будущего»



М.С. Суворова

Директор по персоналу
«Элком+»

«Новые горизонты взаимодействия
бизнес/власть/вуз. Эргономика
среды Томского региона»



- Рынок IT очень быстро развивается
- Нужны единые базы данных, содержащие в себе информацию о выпускниках и работодателях
- Необходимо создать среду для комфортной деятельности в ТО в связке вуз – бизнес
- Меняется рабочая среда

- «Новая (цифровая) экономика дает новые вызовы, на которые нужно отвечать очень быстро»
- «Мы сейчас должны думать глобально, иметь четкую программу действий»
- «Скорость обновления и масштабируемость идей необходимы в HR»
- «Иерархические системы работают гораздо медленнее, чем неформальные системы»

А.А. Трынченков
Заместитель
генерального
директора ОЭЗ ТВТ
«Томск»,
кандидат наук, доцент ЮИ ТГУ



А.Н. Белов

Директор по
управлению
персоналом
«Томскнефтехим»
«Взгляд в будущее»



- Вызовы 21 века заставляют трансформироваться наши компании
- Профессии устаревают, актуально образование на протяжении всей жизни, развитие междисциплинарности, эффективной коммуникации, критического мышления
- На стыке власти, бизнеса, вузов формируется единое сообщество

- 5 из 10 хотят уехать из региона
- Приток в регион обеспечивают студенты и «возвращенцы» 1 из 10
- Коммуникативная разрозненность между учебными заведениями, кадрами и работодателями

О.А. Вавильченко
Директор
консалтингового
агентства «НеВа»
«Карта карьеры в
Сибири»



Л.А. Кудашкина
Директор центра
карьер ТГУ



- В любых кругах взаимодействия очень важно оставлять личное пространство
- Формирование студенческих сообществ профессионалов и профессиональные сообщества их точки пересечения формируют компетенции.
- Университет формирует сообщества, а не отдельные группы
- Представлять совместные интегральные места

Е.В. Попова
директор PAST-
Центра НИ ТГУ



- Регион недооценивает возможности социальных агентов в его развитии и в качестве агентов рынка труда
- Проблема понимания комплексности социальных проблем, которые сейчас стоят перед миром
- Невозможность использования старых механизмов государственного политического управления

С.В. Лукиных

Заместитель генерального
директора по
организационным
вопросам



- «Поколение Y уже на рынке с другими запросами, требованиями»
- «Не профориентация , а не профнавигация»
- «Партнерские отношения между компаниями взамен нездоровой конкуренции»

А.М. Рожков

Заместитель Губернатора
Томской области по
территориальному
развитию

- Есть определенный оттенок генетической наследственности народа, в том числе в кадровом потенциале
- Количество поступающих жителей Томской области в томские ВУЗы становится меньше
- Важно «заразить идеей» первых руководителей

