



Национальный
исследовательский

**Томский
государственный
университет**

Мастер-класс. «HR-команда будущего сегодня»

Работу выполнили студенты
группы 20605

- ▶ Елена Ступина – соавтор, создатель и директор по развитию компании «HR-Трест»; социолог, сертифицированный тренер, коуч, (GTS, Германия).
- ▶ Опыт в обучении и управлении персоналом более 15 лет.



Поставленные вопросы

- На какую цель есть энергия у команды будущего?
- По каким принципам она формируется?
- На каком топливе живет и как взаимодействует?
- Какова структура и технологии работы команды?
- Какими кроссфункциональными компетенциями обладает?
- Каких результатов достигают люди команды будущего?

Кто такие таланты?

«Талант должен демонстрировать изобретательность и оригинальность. От талантливых людей мы ждем не только достижения высоких результатов, они должны быть новаторами, способными поступать нестандартно»

Балашов А.И., Котляров И.Д.,
Санина А.Г. «Управление
человеческими ресурсами.
Стандарт третьего поколения»

Как раскрывать потенциал?

Командный коучинг

«Я со своей коллегой занималась коучингом с одной командой . Я вела командный коучинг, а коллега индивидуальный . Минусом от этого одновременного коучинга стало то, что люди были перенапряжены . А плюсом то, что это давало огромный потенциал».

Е. Ступина

Как формировать команды?

«Команда рождается и формируется в деятельности»

Е.Ступина

Основные выводы мероприятия

- Команды будут рождаться там, где изменится менеджмент.
- Главное не соперничество, а сотрудничество.
(Гораздо более выгодно для бизнеса объединяться, а не конкурировать)
- Теория и практика совершенно разные вещи, невозможно всё делать так, как написано в книгах.
- Нет постоянных команд, они перетекают из одной в другую
- Нет закреплённых ролей, они меняются в зависимости от проекта, поэтому у человека может быть несколько ролей одновременно

Спасибо за внимание!