

Обзор исследовательских фокусов проблем управления персоналом вуза по материалам журналов



Журнал

“Университетское управление: практика и анализ”

Учредители – 12 университетов России

Начало издания - 1997 год

Первое издание, обобщающее опыт управления вузами в новых социально-экономических условиях

Миссия – содействие развитию университетов путем совершенствования управления на основе популяризации и продвижения лучших отечественных и зарубежных управленческих практик



Журнал

“Университетское управление: практика и анализ”

98 томов

6 номеров в год

Самый крупный общедоступный Интернет-ресурс по университетскому управлению (<http://umj.ru>)

600 получателей журнала в 400 вузах России, до 150 посещений в день сайта журнала

Более 1200 авторов

Организатор 2-3 конференций и семинаров в год

Исследования в управления вузами

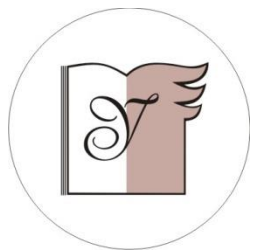
Консалтинг по разработке стратегий и программ развития

Участие в создании новых управленческих практик



Журнал

“Университетское управление: практика и анализ”



2-х летний импакт-фактор РИНЦ 2013

№	Журнал	ИФ РИНЦ
	Вопросы образования	1.096
	Высшее образование сегодня	0.352
	Университетское управление: практика и анализ	1.224
	Высшее образование в России	1.298

Анализ отраслевых журналов по проблемам управления человеческими ресурсами университетов: масштабы

№	Журнал	% в общем объеме публикаций за последние 5 лет
1	Вопросы образования сегодня	2,08
2	Высшее образование России	3,15
3	Вопросы образования	3,38
4	Университетское управление	10,85



Журнал

“Университетское управление: практика и анализ”

Исследования проблемы развития человеческих ресурсов высшей школы: ключевые тематики публикаций

Тематика	Доля в объеме профильных статей (%)
Оргкультура	7,69
Обучение	6,59
Стимулирование и оплата труда	15,38
Поиск, найм	7,69
Оценка персонала	6,59



Журнал

“Университетское управление: практика и анализ”

Типичные проблемы:

- Узкий круг исследовательских тематик
- концентрация в ограниченном числе исследовательских центров
- замкнутость на локальный опыт и проблемы
- архаичный исследовательский инструментарий
- слабость профессиональных контактов



Журнал

“Университетское управление: практика и анализ”

Актуальные исследовательские и практические фокусы

Механизмы формирования и смены управленческих элит: как быть?

Привлечение и удержание талантов: что делать?

Корпоративная культура университета: куда двигаться?



Журнал

“Университетское управление: практика и анализ”

Институциональные нормы формирования управленческих элит университетов

Выборность академическим сообществом

Выборность коллегиальными академическими органами (Совет, Сенат)

Выборность неакадемическими органами (наблюдательные советы, советы директоров)

Назначение из числа выдвинутых академическим сообществом

Назначение по согласованию с академическим сообществом

Назначение на основе консультаций и без них

Организационный профиль университета



Привлечение и удержание талантов

Кто ответственен:

- Научно-педагогические школы?
- Точки роста и проектные группы?
- Наставники, коучеры, тьюторы?
- Специальные структуры по управлению талантами кадровых служб?

Нужны консолидаторы

База региональных исследований

Кейсы лучших практик

Библиотека бенчмаркинг-проектов

Разработки типовых управленческих решений и процедур

Аналитические методики и инструменты

Сеть исследователей, консультантов, экспертов и аналитиков

Архив публикаций и материалов



Журнал

“Университетское управление: практика и анализ”

Спасибо за внимание!

www.umj.ru

umj.university@gmail.com



Журнал

“Университетское управление: практика и анализ”