

**Нормативная ситуация в
меняющемся университете:
проблема формальных и
неформальных правил**

Отправная точка

- С 2014 года ТГУ существует в условиях реализации Программы «5-100»
- К 2020 году университет должен будет достигнуть показателей:
 - эффективный контракт,
 - публикационная активность (наличие 12 публикаций на одного научно-педагогического работника),
 - академическая мобильность,
 - интернационализация.

Исследования в ТГУ

- Три фокус-группы с сотрудниками университета по теме «Неписанные правила в ТГУ»
- Диагностика профиля организационной культуры сотрудников и студентов с использованием методики OSAI Камерона и Куинна.
- Исследовательский коллектив – В.В. Кашпур, А.Г.Кузнецов, Д.О.Афанасьева, Н.С. Гулиус)

Содержание выявленных неформальных правил :

- «не лезть людям под одеяло»
- «надо относиться к людям по-человечески», «готовность помочь коллегам», «руководитель подразделения – зонтик между подчиненными и вышестоящим начальством»
- «личные связи важнее формальных инструкций»
- «нарушение иерархии допустимо»
- «работа в ТГУ требует большой вовлеченности»

Легитимизация новых норм

- постоянная коммуникация между управлением и научно-педагогическими работниками с целью критического обсуждения данных норм и определения механизмов их выполнения.
- сотрудники должны ощущать позитивные изменения, происходящие в результате внедрения новых норм
- отслеживание происходящих изменений в корпоративной культуре